

## **OFERTA LABORAL**

### **Encargado (a) de Cultura, Turismo y Patrimonio**

#### **Objetivo del cargo:**

Contribuir al fortalecimiento y promoción de la identidad cultural, patrimonial y turística de la comuna de Huara.

El rol implica la gestión de proyectos y actividades que impulsen el turismo y el patrimonio, alineados con el Plan Municipal Cultural (PMC) y Plan Nacional de Turismo (PLADETUR). Asimismo, debe conocer las políticas de cultura y patrimonio, trabajando en estrecha colaboración con organismos públicos y privados.

Además, el encargado(a) deberá promover la conservación del patrimonio tangible e intangible, coordinar eventos de relevancia cultural, y potenciar la presencia digital de la comuna mediante plataformas web. Se espera que el profesional también identifique y apoye a los operadores turísticos locales, fomentando un ecosistema sostenible que potencie el emprendimiento y las actividades culturales de la región.

Su jefatura directa será del Encargado(a) de Fomento Productivo, perteneciente a la Dirección de Desarrollo Comunitario (DIDECO).

**La calidad contractual es por prestación de servicios a honorarios de 44 horas semanales. Enviar sus pretensiones de renta.**

#### **Perfil:**

- Educación: Título profesional en Antropología, Sociología, Turismo, o en áreas afines a las ciencias sociales y humanísticas, titulados en universidades, institutos profesionales o centros de formación técnica.

#### **Requisitos Específicos:**

- Experiencia en gestión de proyectos culturales y turísticos: Demostrable en creación y administración de proyectos financiados, orientados al desarrollo de la cultura y el turismo en contextos comunitarios, con un enfoque colaborativo.
- Conocimientos en planificación estratégica y normativa cultural y patrimonial: Manejo de PLADETUR, Plan Municipal Cultural (PMC), Fondos Culturales y

legislación de cultura y patrimonio, incluyendo la Ley de Cultura y Patrimonio y las normativas vigentes aplicables a la comuna.

- Habilidades en diseño y administración de sitios web y redes sociales: Competencia en el desarrollo de plataformas digitales para visibilizar la oferta cultural y turística de la comuna, mejorando la promoción digital y el alcance de Huara.
- Experiencia en trabajo con organizaciones sociales y comunitarias: Capacidad para integrar a las organizaciones territoriales y funcionales en iniciativas culturales, promoviendo la participación activa y el fortalecimiento del tejido comunitario.
- Conocimiento específico de la comuna de Huara y sus elementos culturales y patrimoniales: Para lograr una mejor planificación y ejecución de proyectos que respondan a las particularidades y necesidades locales.
- Competencias transversales: Se requiere comunicación efectiva, trabajo en equipo, adaptabilidad al cambio y pensamiento crítico para resolver problemas con enfoque en calidad y resultados.

#### **Conocimientos:**

- Técnicas de planificación y desarrollo de proyectos culturales y patrimoniales.
- Familiaridad con las leyes y normativas relacionadas con la gestión de cultura y patrimonio.
- Conocimientos en historia, cultura y elementos patrimoniales específicos de la comuna de Huara y la región.
- Manejo de redes sociales, software de administración de proyectos, y herramientas ofimáticas.
- Capacidad de expresión oral y escrita para comunicarse eficazmente con diferentes públicos.

#### **Funciones:**

1. Gestión y desarrollo de proyectos: Diseñar, planificar y ejecutar proyectos dirigidos tanto a personas naturales como jurídicas, con el objetivo de fortalecer el desarrollo cultural y turístico de Huara.
2. Elaboración de instrumentos de planificación estratégica: Crear y mantener un plan estratégico que oriente las actividades y programas culturales de la comuna, en concordancia con PLADETUR y los fondos disponibles.
3. Identificación y colaboración con operadores turísticos locales: Crear y mantener un catastro actualizado de operadores turísticos, desarrollando un trabajo

colaborativo que potencia sus actividades y fomenta un ecosistema de turismo robusto y sostenible.

4. Promoción del patrimonio cultural: Promover en conjunto con los estamentos gubernamentales la conservación y rescate del patrimonio cultural de la comuna, tanto tangible como intangible, incluyendo medidas para la protección de sitios patrimoniales y la organización de actividades que visibilicen el valor cultural de la zona.
5. Organización de eventos culturales y patrimoniales: Coordinar y ejecutar eventos que fortalezcan la identidad cultural de Huara, incentivando la participación de la comunidad y de entidades externas, fomentando el interés turístico.
6. Diseño y gestión de plataformas digitales: Crear y gestionar sitios web y perfiles en redes sociales dedicados a la promoción de eventos y actividades culturales y turísticas, maximizando la presencia digital de la comuna.
7. Establecimiento de alianzas estratégicas: Fomentar y mantener vínculos con empresas, instituciones y organizaciones tanto locales como externas, que respalden el crecimiento cultural y turístico de la comuna.
8. Elaboración de mapas turísticos y catastrales: Crear y actualizar mapas turísticos que destaquen puntos de interés cultural y patrimonial, facilitando la orientación de visitantes y promoviendo el turismo local.
9. Participación en la gestión de fondos y recursos estatales: Postular a fondos estatales y del Ministerio de Cultura para asegurar recursos que impulsen iniciativas de valor para la comunidad.
10. Promover el trabajo colaborativo, estableciendo convenios y coordinando iniciativas conjuntas con otras instituciones, reflejando competencias transversales como la comunicación efectiva, el trabajo en equipo y la adaptabilidad.
11. Y cualquier otra función relacionada con las anteriores, y siempre que la contingencia municipal así lo requiera.

#### **Competencias:**

- Comunicación efectiva y capacidad de relacionamiento: Capacidad para generar confianza y construir relaciones sólidas con la comunidad y colaboradores externos.
- Trabajo en red y colaboración comunitaria: Habilidad para construir y mantener redes con empresas e instituciones, promoviendo un trabajo conjunto y fortaleciendo la cultura y el turismo de la comuna.

- Gestión eficiente de proyectos. Capacidad para estructurar y coordinar proyectos de forma eficaz, optimizando los recursos materiales, humanos y financieros asignados.
- Innovación y proactividad: Disposición para proponer nuevas ideas y soluciones que respondan a las necesidades culturales y turísticas de la comuna, destacando el valor del patrimonio local.
- Adaptabilidad y flexibilidad: Habilidad para ajustarse a cambios y situaciones imprevistas en la planificación y ejecución de actividades.
- Capacidad de liderazgo y motivación: Competencia para dirigir y motivar al equipo de trabajo y a los actores comunitarios, generando una visión común en torno a la cultura y el turismo de Huara.

Los postulantes deben presentar sus antecedentes al correo electrónico: [omilhuara@gmail.com](mailto:omilhuara@gmail.com).

**Etapas de postulación:**

Recepción de antecedentes.	14 de noviembre al 1 de diciembre.
Evaluación curricular de postulaciones.	2 de diciembre al 6 de diciembre.
Entrevista personal, reunión comisión de adjudicación y notificación de candidato.	Por definir, en diciembre.
Fecha de inicio de funciones.	2 de enero 2025